



Consejo Nacional para la Enseñanza
e Investigación en Psicología A.C.

PROPUESTA PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO

**PRESIDENCIA CNEIP
2027-2031**

PROPUESTA PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO

PRESIDENCIA CNEIP 2027-2031

I. Datos Generales

- **Título del plan de trabajo propuesto:**

PLAN DE TRABAJO PARA LA PRESIDENCIA 2027-2031.

- **Universidad de adscripción:** Institución de Educación Superior, Sociedad o Asociación de adscripción que representa.
- **Fecha de elaboración:**
- **Elaborado por:** Nombre de la persona candidata.

II. Análisis institucional.

- **Análisis del estado actual del CNEIP.** Descripción crítica y reflexiva de la situación actual del CNEIP como organismo referente para la enseñanza e investigación en Psicología del país. Avances, logros y desafíos desde la interpretación del aspirante.
- **Fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades (FODA) del CNEIP.**
- **Justificación de la propuesta.** ¿Qué abona el plan de trabajo propuesto en el desarrollo y evolución del Consejo? ¿Por qué sería necesario este plan? ¿Qué problemáticas o aspiraciones institucionales y disciplinares atiende?

III. Visión Estratégica 2027–2031

- **Visión prospectiva del CNEIP al 2031.** Proyección de lo que se espera lograr institucionalmente al finalizar el periodo de Presidencia.
- **Principios rectores del plan de trabajo.** Valores y principios que subyacen al plan de trabajo y su alineación a los principios y valores establecidos en los Estatutos del CNEIP.

IV. Objetivos del plan

- **Objetivo general del Plan de trabajo.** Debe reflejar la transformación institucional deseada.

V. Líneas Estratégicas y Proyectos Prioritarios.

Se sugiere tomar como referencia el Plan Nacional de Desarrollo del CNEIP (disponible en espacio MICNEIP).

Eje Estratégico del PND CNEIP	Proyecto o Iniciativa	Objetivo del proyecto vinculado al Eje	Resultados esperados	Viabilidad (recursos y actores clave)
<i>Ejemplo:</i> Vinculación académica	Creación de Red Interinstitucional de Clínicas Psicológicas	xxx	Red conformada y operativa en 20 instituciones	Alta (requiere acuerdos, no recursos económicos directos)

**Se sugiere que puedan integrar todos los ejes estratégicos, alineados con las funciones sustantivas del CNEIP: docencia, investigación, vinculación, ética, calidad educativa, internacionalización, etc.

Documentos sugeridos para consulta: Estatutos Sociales del CNEIP, Plan Nacional de Desarrollo, Actas de Asamblea (disponibles en la página del CNEIP).

VI. Cronograma General 2027–2031.

Incluir de forma anual los tiempos propuestos para el desarrollo de los proyectos, por Eje.

Se sugiere presentarlo a modo de Cronograma de Gantt.

VII. Estrategia de Comunicación y Participación.

- **Mecanismos** para asegurar la participación activa de las instituciones asociadas, coordinaciones regionales, Miembros individuales, Miembros extranjeros y comunidades académicas en el desarrollo de los procesos propuestos.
- **Estrategias** para la rendición de cuentas, transparencia y difusión de resultados.

VIII. Conclusión.

Breve reflexión final sobre la importancia del plan, su viabilidad y el compromiso para su implementación.